附件：

江苏建筑职业技术学院劳动教育建设任务清单

（2024-2026年）

| **序号** | **工作任务** | **具体任务** | **完成时间** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | **强化劳动教育功能** | 优化劳动教育课程设置，融入2024级人才培养方案 | 2024年7月 |
| 修订《劳动教育》课程标准 | 2024年12月 |
| 编写劳动实践指导手册 | 2025年5月 |
| 挖掘劳动教育课程蕴含的思政案例10个 | 2024年12月 |
| 开发特色鲜明的校本教材1部 | 2025年7月 |
| 学院各专业建设1个优质校内劳动实践场所建设 | 2025年9月 |
| 学院各专业建设1个优质校外劳动教育基地建设 | 2025年9月 |
| 学院各学院设立3个及以上名师工作室、技能大师工作室。 | 2025年9月 |
| 学院聘请3名及以上相关行业专业人士担任劳动实践指导教师 | 每年 |
| 2 | **广泛开展劳动教育实践活动** | 设立校园劳动教育实践责任区 | 2024年12月 |
| 每年举办2场“劳动模范、大国工匠进校园”活动 | 每年 |
| 开展2场“劳动教育”主题系列活动 | 每年 |
| 劳动素养纳入学生综合素质评价体系 | 2024年12月 |
| 开展劳动技能系列竞赛 | 每年 |
| 劳动教育与假期社会实践相融合 | 每年 |
| 劳动教育与志愿者服务相融合 | 每年 |
| 3 | **加强劳动教育师资队伍建设** | 劳动教育课程师资培训 | 每年 |
| 选评优秀劳动教育教师 | 每年 |
| 4 | **发挥劳动教育的引领示范作用** | 劳动教育主题月系列活动 | 每年 |
| 每年打造2个校级典型案例 | 每年 |
| 建立劳模宣讲团，每年宣传2场 | 每年 |